

# 삼기 — ESG Report — 2025

사람을 중심으로, 신뢰와 행복을 만드는 기업



# Table of Contents

Overview	ESG 경영체계	Environment
회사 소개04	ESG 추진 조직 및 운영11	환경경영체계14
주요 사업 및 제품07	ESG 추진 목표12	기후변화15
		수자원18
		오염물질19
Social	Governance	ESG Index
임직원21	윤리 경영27	경영성과30
안전 보건23	정보 보호28	환경성과31
		사회성과32
		거버넌스 성과34
		GRI Index35

# Overview

---

회사 소개	04
-------	----

---

주요 사업 및 제품	07
------------	----

---

# 회사 소개

## CEO Message

삼기는 창립 이래 '정밀 기술을 통한 더 나은 세상 구현'이라는 한결같은 신념 아래, 고객과 사회의 신뢰를 바탕으로 성장해 왔습니다. 지금 우리는 기업의 성장이 곧 사회의 지속 가능성과 맞닿아 있는 시대에 살고 있습니다. 이에 삼기는 단순한 생산을 넘어 전 직원의 행복을 추구하고 고객의 신뢰를 얻고 사회에 공헌하는 것이라는 경영 철학 아래 ESG 전반에서 책임 있는 경영을 실천하며 지속 가능한 미래를 만드는 데 앞장서고자 합니다.

먼저 환경(E) 측면에서 당사가 운영하고 있는 다이캐스팅 공정은 친환경, 자원 선순환 공정입니다. 첫 번째로, 당사의 주 원재료인 알루미늄 합금은 100% 재활용을 통해 투입되어 알루미늄 제련 공정을 통해 얻은 원재료 대비 에너지 사용량을 95% 낮출 수 있습니다. 두 번째로 당사는 당사만의 자원 선순환 체계를 구축하여 탄소 배출을 실질적으로 감축하려고 노력하고 있습니다. 이 과정에서 사용된 재활용 알루미늄 합금은 성능과 품질의 저하 없이 제조 공정에 온전히 활용할 수 있어 재활용성과 제품 품질을 동시에 확보하는 지속 가능한 생산 모델을 실현하고 있습니다. 마지막으로 삼기의 다이캐스팅 공정은 최종 제품에 가까운 형상을 구현함으로써 후가공 과정에서 불필요하게 소모되는 자원을 최소화하고 공정 자체의 효율성을 높여 왔습니다. 이제는 고효율·저탄소 공정 혁신을 통해 제조 단계에서 발생하는 환경 부담을 줄이려고 노력하고 있습니다. 삼기는 이러한 공정 혁신과 자원 효율화를 기반으로 에너지 관리 고도화, 폐기물 저감 활동까지 체계적으로 추진하고 있습니다.

앞으로도 친환경 소재 적용 확대, 탄소배출 감축 로드맵 이행, 순환 경제 구현 등 환경 책임을 더욱 강화하겠습니다.

사회(S) 측면에서 삼기는 삼기 경영 철학에 기반하여 안전한 근무 환경 조성에 최우선 가치를 두고 있습니다. 안전 중심의 작업 문화를 정착시키기 위해 정기적인 안전교육, 위험 요소 사전 점검, 근로자 참여형 안전 개선 제도 등을 운영하며, 산업재해 예방을 위한 예방 중심의 안전관리 시스템을 강화하고 있습니다. 또한 기술 인재 육성 프로그램을 통해 직무별 전문교육, 리더십 개발 교육, 핵심 가치 내재화 교육 등을 운영하며 더 넓은 가치사슬에서 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 아울러 삼기는 지역사회와의 동반 성장을 기업의 핵심 활동으로 여기며, 지역사회 공헌을 위한 공익단체 후원, 저소득 가구 지원, 지역 일자리 창출 등 다양한 사회공헌 활동도 지속하고 있습니다.

마지막으로, 지배구조(G) 영역에서 우리는 투명하고 신뢰받는 경영 체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 고도화, 책임 있는 의사결정 구조 확립, 공정한 평가 및 관리 시스템을 통해 기업의 모든 활동이 사회적 기대와 조화를 이루도록 하고 있습니다. '원칙을 지키는 기업 삼기'라는 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.

삼기는 앞으로도 ESG 경영을 단순한 선언이 아닌 경영의 기준이자 미래 전략의 핵심 축으로 삼고, 기술혁신과 책임경영을 통해 더 나은 내일을 만들어 가겠습니다. 지속 가능한 성장을 향한 우리의 여정에 함께해 주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 전합니다.

(주)삼기 대표이사 김치환

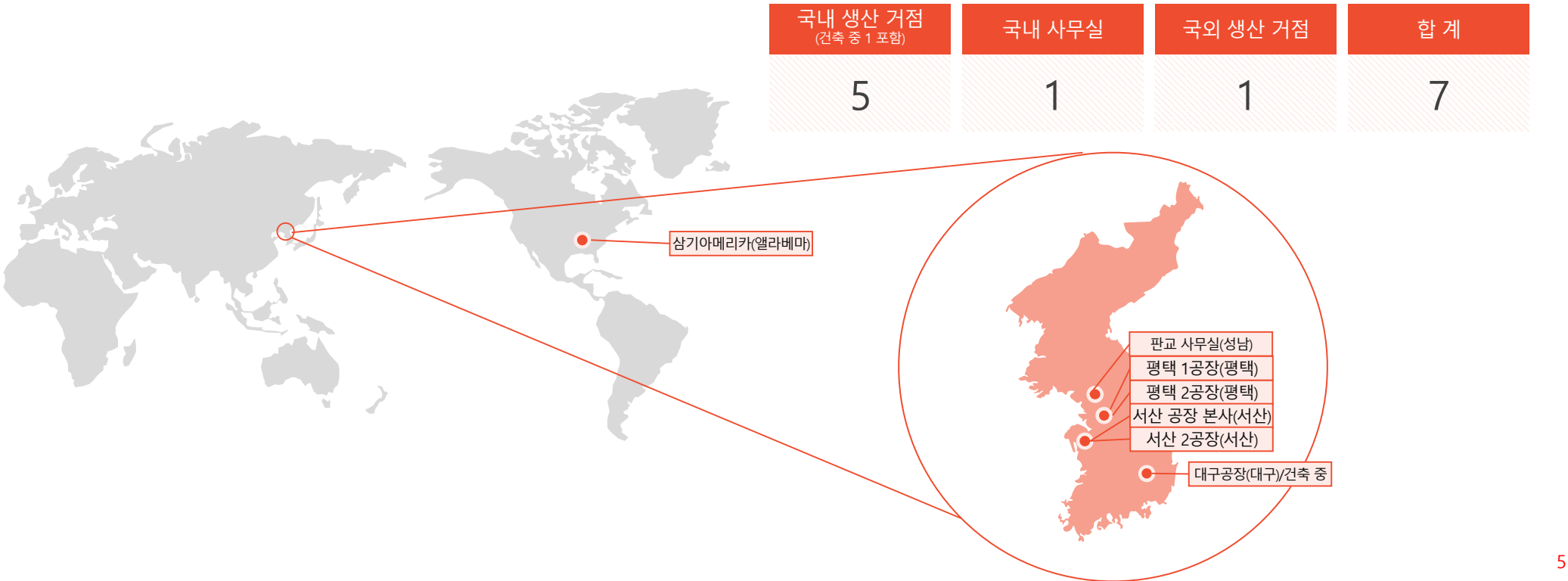
# 회사 소개

## 기업개요

㈜삼기는 1978년 설립된 알루미늄 다이캐스팅 전문 기업으로, 창립 이래 창의적 기술 개발과 품질 중심 경영을 통해 국내 다이캐스팅 산업을 선도해 왔습니다. 사람 중심의 기업문화를 바탕으로 전 직원의 행복과 고객 신뢰, 사회적 가치 창출을 핵심 경영 철학으로 삼고 있습니다. 삼기는 엔진, 변속기, 차체 등 자동차 전 분야에 걸쳐 다이캐스팅 제품을 개발·생산하며, 친환경·고효율·경량화 기술을 선도하여 글로벌 자동차 부품 메이커로 자리매김했습니다. 또한 IATF16949, ISO14001, ISO45001 등 다양한 국제 인증을 획득하며 기술력과 품질 경쟁력을 입증했습니다.

## 주요 연혁

㈜삼기는 1978년 ㈜진아로 시작하여 오랜 경험과 전문성, 숙련도를 자랑하는 직원들로 하여금 끊임없이 기술 개발에 도전하여 50년간 지속적으로 성장해 왔습니다. 창립 초기에 자체 연구소를 설립하여 창의적인 연구개발과 친환경, 경량화 등 기술혁신에 힘써왔으며, 1990년대부터는 중국, 일본, 독일 등 해외 시장에 진출하여 글로벌 네트워크를 확장하였습니다. 2013년에는 폭스바겐과의 부품 수주를 통해 유럽 완성차 시장에 진입했고, 2022년에는 미국 북미법인을 설립하며 본격적으로 미국 시장에도 진출하였습니다. 또한, 주요 글로벌 품질·환경 인증을 획득하며 신뢰받는 알루미늄 다이캐스팅 기업으로 입지를 다졌으며, 최근에는 내연기관을 넘어 전기차 부품 생산까지 확대하며 글로벌 자동차 부품 메이커로서 성장을 이어 나가고 있습니다.



# 회사 소개

## Mission and Vision

삼기는 사람 중심의 기업문화를 바탕으로 전 직원의 행복을 추구하고, 고객으로부터 신뢰받으며, 사회에 기여하는 것을 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 이러한 경영방침은 기업의 지속 가능한 성장을 가능하게 하는 핵심적인 기반입니다. 당사는 미래 성장 동력 확보를 위해 기술 인재 육성, 고객 가치 우선의 품질 혁신, 그리고 첨단 자동화 및 디지털 기술을 접목한 제조 경쟁력 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 이와 함께, 자원 효율 향상과 환경 부담 저감, 책임 있는 생산 활동을 통해 사회적 요구에 부응하는 기업으로서의 역할을 다하고 있습니다. 삼기는 도전, 신뢰와 협력, 존중, 책임감이라는 핵심 가치를 임직원 행동 원칙으로 확립하였으며, 모든 경영 활동이 이러한 가치에 기반하여 일관성 있게 추진될 수 있도록 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 Global TOP 다이캐스팅 전문 기업이라는 목표 아래, 기업 본연의 책임을 다하며 고객·임직원·지역사회와 함께 성장하는 지속 가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

## 기업의 미션 및 비전

미션	Global TOP 다이캐스팅 전문 메이커로 성장		
경영방침	전 직원의 행복을 추구하고, 고객의 신뢰를 얻고, 사회에 공헌하는 것		
비전	Global Top 제조 경쟁력 확보	GWP 100 입성	
3대 전략방향	미래성장 기반확보	제조 혁신을 통한 원가경쟁력 확보	책임감 있는 전문인력 양성 환경 조성
핵심 가치	도 전	책임감	신뢰·협력
			존 중

# 주요 사업 및 기술

## 개요

삼기는 One-Stop 다이캐스팅과 첨단 합금 개발 기술, 친환경 재활용 기술을 보유하여 가장 복잡한 형상과 기능, 정밀도가 요구되는 부품을 생산하고, 기존 내연기관 부품부터 신에너지, 전기차까지 부품 생산 부문에서 넓은 스펙트럼을 가지고 있습니다. 특히, One-Stop 다이캐스팅 선도업체로써 이를 기반 삼아 미래 글로벌 TOP 다이캐스팅 전문 기업으로 성장하고자 합니다.

### One-Stop 다이캐스팅

삼기는 기가 캐스팅과 유사한 복합 금형과 최적화 주조 공정을 통해 One-Stop 다이캐스팅을 제공합니다. 일체형 차체, 새시 제품을 개발하여 경량화를 진행하고 있으며, 글로벌 혁신 기술을 통해 다이캐스팅 업계를 선도하는 원동력을 만들고 있습니다.

### 다이캐스팅 공법

공법명	다이캐스팅
설비	일반 다이캐스팅 M/C
진공도	금형 : 300mbar 이상
기포관리기준	10~30cc / 100g
물성 (인장/항복/신율)	200 Mpa/ 150 Mpa/ 3 %
특징	저가, 대중화 유지보수 용이
주요재질	ADC12 (열처리 및 용접에 어려움)
적용부품	PT 부품 (변속기 케이스, 실린더블록 등)

### 신기술 신공법 개발

전기자동차용 열관리 최적화를 위한 고방열, 고기밀성을 가지는 제로리크튜브브 적용 부품 개발

컴팩트 가압주조 기반 전식 저감형 알루미늄 복합 소재 및 전기차용 차체 부품 개발

### 첨단 합금 개발기술

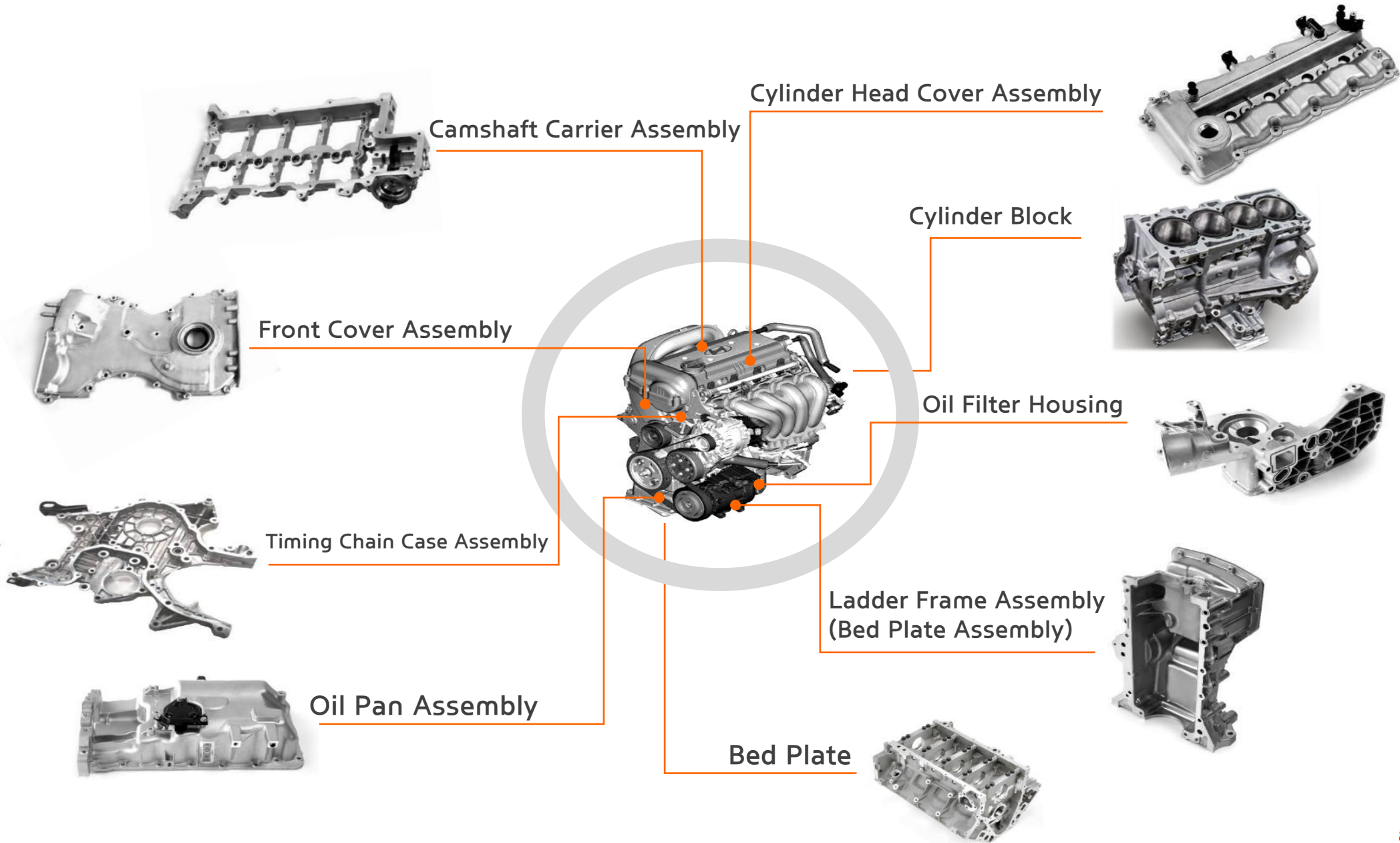
삼기는 100% 재활용이 가능한 알루미늄 금속을 사용하며, 삼기에서 생산하는 알루미늄 합금은 주로 자동차 부품, 전자 부품, 항공기 부품 등에 다이캐스팅용으로 활용되고 있습니다. 위 첨단 합금은 친환경성, 지속가능성이 우수한 소재로써 제공하고 있습니다.

### 고진공 다이캐스팅 공법

공법명	고진공 다이캐스팅
설비	고진공 다이캐스팅 설비포함
진공도	금형 : 100mbar 이하, 슬리브 : 300mbar 이하
기포관리기준	3cc / 100g
물성 (인장/항복/신율)	180 Mpa/ 100 Mpa/ 10 %
특징	우수한기계적성질 고가, 유지보수어려움
주요재질	A365, Castasil37 (열처리/비열처리 합금)
적용부품	차체 / 샤시 / 전기차 END PLATE

6,000톤급 이상 자이언트 캐스팅 (초대형 다이캐스팅) 적용 차체 공정 혁신 기술 개발

# 주요 아이템



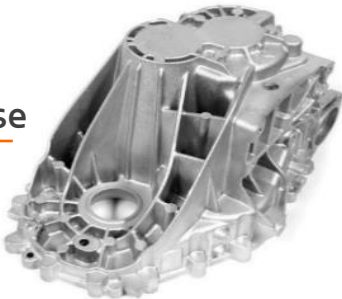


# 주요 아이템



Clutch Housing

Transmission Case



Rear Cover Assembly

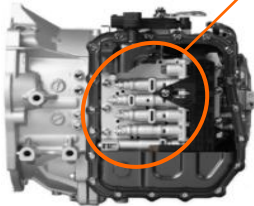
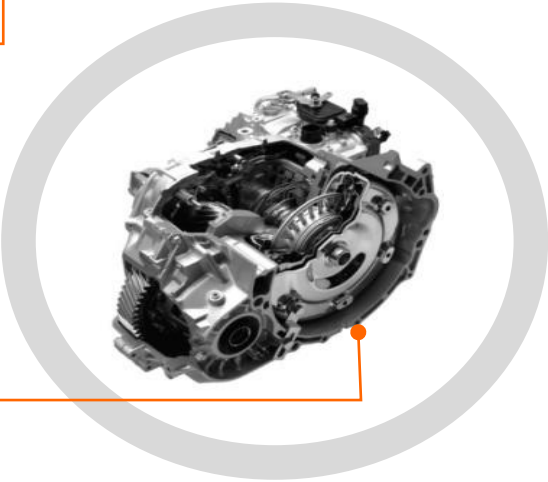
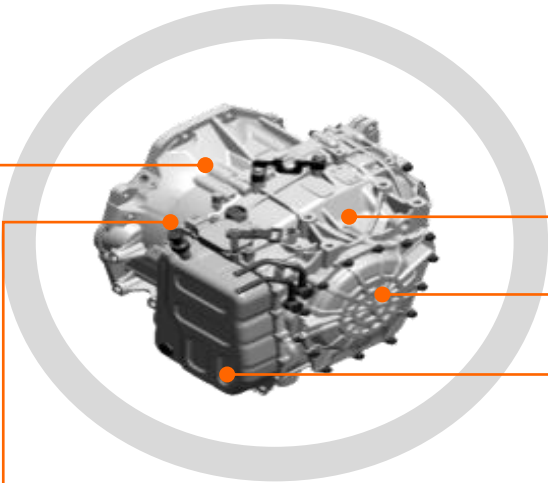


Converter Housing

Valve Body



Oil Pump Cover Assembly



# ESG 경영체계

ESG 추진 조직 및 운영	11
----------------	----

ESG 경영 추진 목표	12
--------------	----

# ESG 추진 조직 및 운영

## ESG 추진 비전

삼기는 책임 있는 제조기업으로서 환경 보호와 사회적 가치 창출, 그리고 투명한 지배구조 확립을 통해 지속 가능한 미래를 실현하고자 합니다.

우리는 온실가스 감축 로드맵의 체계적 이행과 에너지 효율 향상, 자원 순환 강화를 통해 기후 위기에 적극 대응합니다. 제품 환경성을 지속 개선하고 폐기물 저감 및 재활용 확대를 통해 친환경 제조공정 혁신을 실천하겠습니다.

또한 사람 중심의 안전한 작업환경을 구축하고, 차별 없는 공정한 인사 제도를 운용하여 임직원의 성장 기반을 마련합니다. 중대재해 ZERO 달성을 목표로 위험 요소를 사전에 제거하며, 지역사회와 동반 성장하는 기업의 책임을 다해 나가겠습니다.

아울러 투명하고 윤리적인 지배구조를 정착시키고, 이사회 중심의 책임경영을 강화하며 이해관계자와의 신뢰를 확립하겠습니다. 준법 경영 체계를 고도화하고 정보보안 및 내부통제를 강화하여 기업 운영의 투명성과 안정성을 확보하겠습니다.

삼기는 ESG를 기반으로 고객, 임직원, 지역사회와 함께 성장하며, 지속 가능한 가치 창출을 통해 Global TOP 다이캐스팅 전문 기업으로 도약하겠습니다.

ESG 경영선언	환경	사회	지배구조
	<ul style="list-style-type: none"><li>온실가스 감축 로드맵 수립 및 단계별 이행</li><li>에너지 효율 개선 및 신재생에너지 적용</li><li>자원 순환 강화</li><li>폐기물 발생 최소화 및 리사이클링 체계 강화</li><li>환경영향 최소화</li><li>제품 환경성 강화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>사람 중심의 조직문화 구축</li><li>차별 없는 공정한 인사 및 보상</li><li>인권 존중 및 노동 기준 준수</li><li>중대재해 ZERO 실현</li><li>비상대응 역량 강화</li><li>지역사회 기여</li><li>인재 육성 및 성장 지원</li><li>공급망 상생 협력</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>책임 있는 이사회 운영</li><li>정보 공시를 통한 신뢰성 강화</li><li>지배구조 투명성 강화</li><li>윤리·준법경영 체계 강화</li><li>정보보안 및 개인정보 보호 강화</li><li>주요 이해관계자 의견 수렴 및 소통 확대</li></ul>

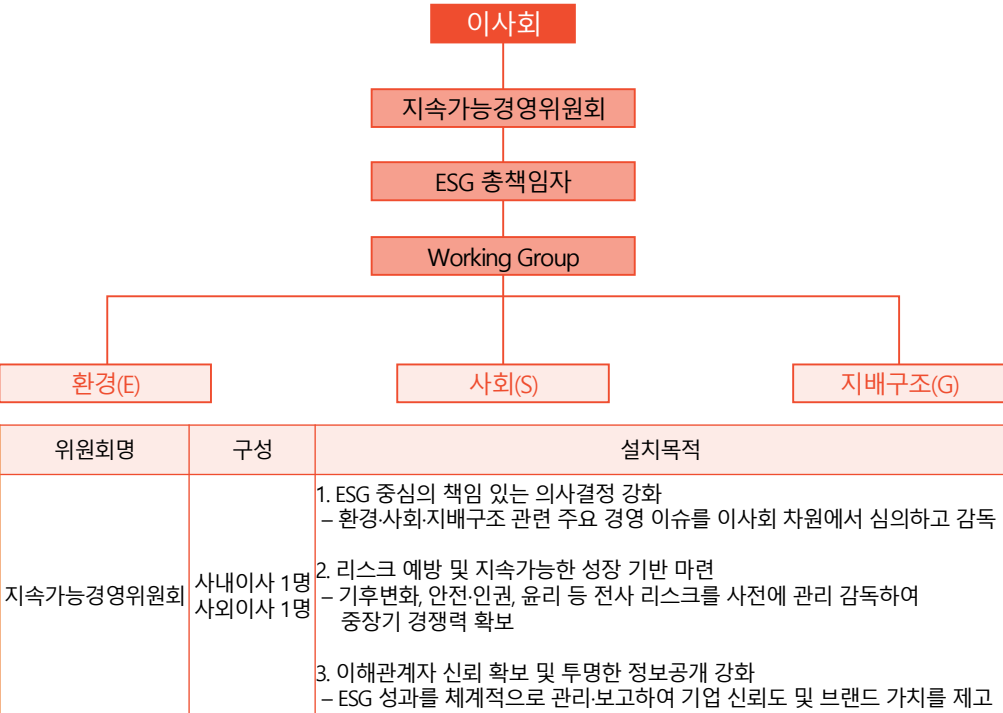
## ESG 추진 조직

삼기는 지속가능경영을 체계적이고 효과적으로 추진하기 위해 이사회 중심의 ESG 운영체계를 구축하고 있습니다. 이사회 산하에 지속가능경영 위원회를 설치하여 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)와 관련된 주요 이슈를 심의하고 감독함으로써 책임 있는 의사결정을 수행합니다.

지속가능경영 위원회는 사내이사와 사외이사로 구성되며, 기후변화·안전·인권·윤리 등 전사 리스크 관리 및 ESG 전략 연계를 통해 기업의 지속 가능 성장 기반을 강화합니다.

위원회 아래에는 ESG 총책임자와 실무 협의체(Working Group)를 두어 각 부문의 실행력을 확보하고, 환경·사회·지배구조 영역별 관리 및 성과 개선 활동을 전담하도록 하고 있습니다.

삼기의 ESG 조직은 이해관계자의 신뢰 확보와 투명한 정보 공개를 목표로 하며, ESG 성과를 체계적으로 관리·보고하여 기업 가치 제고에 이바지하는 운영체계를 지향하고 있습니다.



# ESG 추진 목표

## Mission and Vision

삼기는 지속 가능한 제조 혁신을 통해 환경 보호, 사회적 책임 실천, 그리고 투명한 지배구조 확립을 위한 ESG 경영을 강화하고 있습니다.

특히 환경 부문에서는 에너지 효율 개선과 신재생에너지 도입을 통한 탄소 감축을 적극 추진하고, 자원 순환 체계 강화를 통해 재활용 알루미늄 활용 확대 및 폐기물 최소화를 실현하고자 합니다.

또한 제품 전과정평가(LCA) 기반 탄소 배출량을 관리하여 친환경 제품 경쟁력을 확보하며, 환경영향 저감과 법규 준수를 기반으로 친환경 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

사회 부문에서는 안전 및 사고 예방을 최우선 가치로 삼아 선제적 위험 요인 관리 및 비상 대응 체계 강화를 통해 중대재해 ZERO를 달성하고, 직원 건강 보호를 위한 정기검진 및 건강관리 프로그램을 확대하고 있습니다. 아울러 임직원 성장 및 만족도 향상을 위해 직무 전문성 강화와 공정한 평가·보상 체계를 운영하고 있으며, 자율과 책임의 조직문화를 조성하여 함께 성장하는 근무 환경을 만들어가고 있습니다.

앞으로도 삼기는 Global TOP 다이캐스팅 전문 기업이라는 비전 아래, ESG 경영을 기반으로 기업의 지속 가능성을 강화하고 이해관계자와 함께 더 나은 미래를 만들어 나가겠습니다.

구분	주요 목표	세부 추진 내용
환경	• 에너지 효율 개선 및 신재생에너지 적용을 통한 탄소 감축	• 전 사업장 공장 지붕 태양광 구축 • 폐열 회수를 통한 및 폐열 재활용 시스템 구축
	• 자원 순환 체계 강화	• 생산 공정 내 자원 순환 공정 확대 • 폐기물 최소화 및 재자원화
	• 제품별 탄소배출량 관리	• 전과정평가(LCA) 기반 탄소배출량 산정 • 제품별 주요 배출 요인 개선 활동
	• 친환경 경영 체계 강화	• 환경경영 시스템 개선 및 내실화 • 오염물질 및 폐기물 관리를 통한 환경영향 최소화
사회	• 안전 및 사고 예방	• 중대재해 예방 활동 강화 • 비상 대응 역량 강화
	• 보건관리 강화	• 근로자 건강증진 프로그램 운영 • 정기 건강검진을 통한 임직원 건강관리 체계 강화
	• 임직원 성장 및 만족도 제고	• 교육훈련 체계 고도화 • 경력 개발 및 리더십 육성 프로그램 운영
	• 성과관리 및 평가·보상체계 개선	• 공정하고 투명한 성과평가 • 성과 연계형 보상체계 정착
	• 조직문화 혁신	• 삼기 Way' 실천 내재화를 통한 자율과 책임 중심의 조직문화 확산

## ESH 경영방침

ESG 경영으로 지속가능성 확보 및  
환경과 안전을 선도하는 글로벌 기업으로 성장

- 임직원과 고객을 비롯한 이해관계자의 만족을 추구하며, 환경 및 안전 보건과 관련된 법적, 사회적 요구 실천
- ESG 경영 내재화와 구성원의 자발적 활동을 통해 지속가능한 발전과 사회적 책임 실현
- 미래지향적 환경경영 체계 확립을 통한 자원의 효율적 관리와 탄소 배출 및 오염 물질 저감 활동 강화
- 자발적 참여 문화 정착을 통해 구성원의 건강하고 안전한 근무환경 조성

## 품질 경영방침

사내외 품질 손실비용 50% 절감

- 전사적 품질경영 활동으로 무한 경쟁력을 확보
  - 디지털생산시스템 기반으로 고객의 가치를 실현
  - Global Top 수준의 품질로 업계를 선도하고 미래를 개척
1. 고객: 제품과 서비스의 질로 Global 최고 수준 확보
  2. 목표: 고객의 기대치보다 높은 경쟁력 있는 품질 표준 수립
  3. 비용: 선행적 PDCA 프로세스 및 품질보증 시스템 강화
  4. 관리: QMS시스템 효율적 활용 (정착화 & 안정화)
  5. 협력사 육성: 협력사 자력 품질관리 역량 향상 (품질검증 담당제 운영)

# Environment

---

환경 경영체계 및 전략	14
--------------	----

---

기후변화	15
------	----

---

수자원	18
-----	----

---

오염물질	19
------	----

---

# 환경경영체계

## 환경경영체계

삼기는 품질과 기술 경쟁력을 기반으로 성장해 온 알루미늄 다이캐스팅 전문 기업으로서, 사업 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 예방하고 최소화하기 위해 ISO 14001 기반 환경경영시스템을 체계적으로 운영하고 있습니다. 대기, 폐수, 폐기물 등 주요 환경 오염원을 정기적으로 모니터링하고 관련 법규를 철저히 준수하며, 환경 리스크 저감을 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 본사와 전 사업장은 동일한 환경 목표를 수립·이행·점검하는 관리 체계 아래 운영되고 있으며, 정기적인 내부 심사 및 교육을 통해 임직원의 환경 인식과 책임 의식을 강화하고 있습니다. 삼기는 앞으로도 사람 중심의 기업문화와 지속적인 기술 혁신을 기반으로 친환경 제조 공정의 전환과 ESG 경영 고도화를 통해 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 도약해 나가겠습니다.

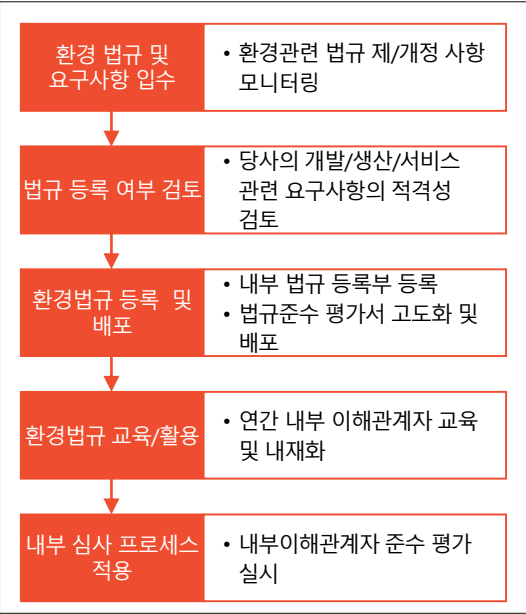
## 환경경영 지배구조

삼기는 환경경영의 체계적 추진을 위해 CEO 직속의 ESG 거버넌스 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 최고 의사결정기구인 지속가능경영 위원회는 ESG 관련 주요 정책과 전략을 심의·감독하며, 경영 전반에 ESG 요소가 내재화될 수 있도록 방향성을 제시합니다. 또한 ESG 총책임자는 실행 성과를 관리하고 조직 간 조율 역할을 수행하여 ESG 활동의 효율성과 실행력을 강화하고 있습니다. 실무 부문에서는 ESH총무팀 주관하에 ESG Working Group이 각 사업 영역의 과제를 추진하며, 현장 중심의 개선 활동을 수행합니다. 이와 같은 다층적 거버넌스 체계를 통해 삼기는 책임 있는 환경경영과 지속 가능한 성장을 실천해 나가고 있습니다.



## 환경경영시스템

삼기는 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 통해 사업 활동 전 과정에서 발생할 수 있는 환경 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 국제적 기준에 부합하는 관리 체계를 구축하여 대기·폐수·폐기물 등 주요 환경 요소를 정기적으로 점검하고, 법적 요구사항 준수를 위한 절차를 철저히 운영하고 있습니다. 또한 법규 개정 사항을 신속히 반영하고 준수 평가 결과에 따른 개선 조치를 지속적으로 수행함으로써 환경 관리의 효율성과 책임성을 강화하고 있습니다. 삼기는 이러한 선제적이고 체계적인 환경경영을 기반으로 친환경 생산활동을 공고히 하고, 지속가능한 성장과 기업 신뢰도 향상을 위해 앞으로도 환경경영 수준을 지속적으로 고도화해 나가겠습니다.



▲ 환경법규 관리내부 프로세스



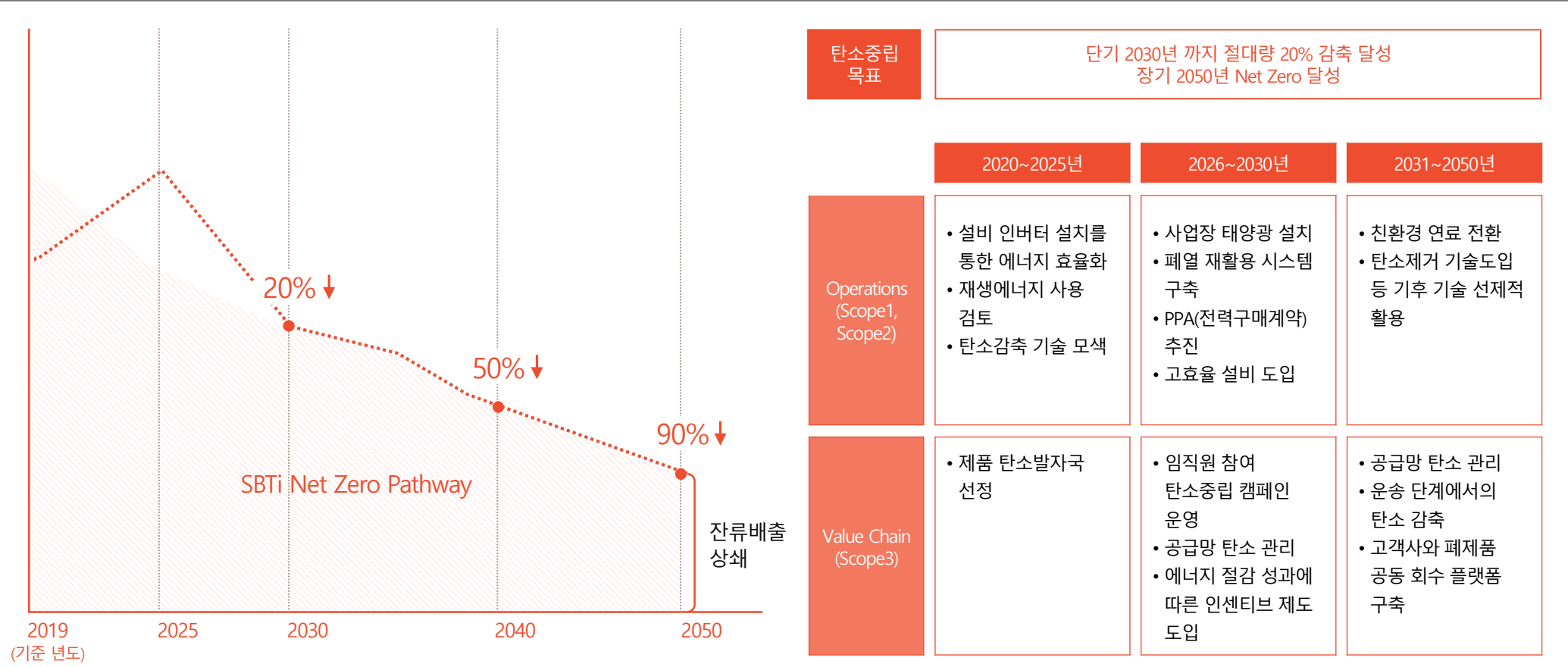
▲ ISO14004:2015 인증서

# 기후변화

## 탄소중립 목표

삼기는 기후 변화 대응을 기업의 중요한 책임으로 인식하고, 단계적인 탄소 감축 로드맵을 바탕으로 탈탄소 경영을 추진하고 있습니다. 2030년까지 온실가스 절대 배출량 20% 감축을 단기 목표로 설정하고, 2040년 50% 감축을 거쳐 2050년에는 탄소중립을 달성하고자 합니다. 이를 위해 현재 공정 에너지 효율 개선을 중심으로 감축 노력을 지속하고 있으며, 향후 신재생에너지 활용 확대, 연료 전환 및 고효율 설비 도입을 단계적으로 추진할 예정입니다. 또한 공급망 협력과 제품 경량화, 폐자원 순환 체계 구축을 통해 가치사슬 전반의 배출 저감 기반을 강화해 나가고 있습니다. 삼기는 이러한 노력을 토대로 지속가능한 성장과 환경적 책임을 조화롭게 실현하며, 더 나은 미래를 향해 나아가겠습니다.

## 삼기 탄소중립 로드맵



# 기후변화

## 탄소중립 달성 이행 전략

삼기는 기후변화 대응과 탄소중립 경영 실현을 위해 온실가스 배출량을 체계적으로 산정하고 관리하고 있습니다. 국제 기준에 부합하는 방법론을 기반으로 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 이를 바탕으로 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 중장기 감축 전략을 단계적으로 수립하고 있습니다. 최근 3개년(2022~2024년) 배출량 분석 결과, 생산량 증가에 따른 배출량 상승이 확인되었으며, 이에 따라 배출 원인별 세부 분석과 맞춤형 감축 방안을 마련하고 있습니다. 또한 온실가스 인벤토리의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 QA/QC 체계를 강화하여 향후 적극적인 감축 활동 수행을 위한 기반을 더욱 견고히 할 예정입니다. 삼기는 이러한 철저한 배출 관리와 지속적인 개선 노력을 통해 탄소중립 목표 달성을 향해 나아갈 것입니다.

## 최근 3개년 온실가스 배출량 추이



## 온실가스 제3자 검증

삼기는 기후변화 대응과 탄소중립 경영을 위해 온실가스 배출량을 체계적으로 산정하고 관리하고 있습니다. 국제 기준에 부합하는 산정 방법론을 적용하여 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축하였으며, 데이터의 신뢰성과 투명성 확보를 위해 한국경영인증원을 통한 제3자 검증을 완료하였습니다. 이를 통해 당사의 온실가스 배출 정보는 객관성과 정확성을 공식적으로 인정받았으며, 향후 배출 감축 목표 수립 및 관리 체계 고도화의 핵심 기반으로 적극 활용해 나갈 예정입니다.

### 온실가스 배출량 검증의견서

Independent Verification Statement

**요청 의 건**

- 온실가스 배출량 산출은 한국기준에 의해 합리하게 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 감축과정을 통해 배출량 산출에 불확실 요소가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 문장이 적절하게 관리되어 신뢰성을 확보하였습니다.
- 최종 '저장' 의견을 제시합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 비준항목 없음

구분	직접배출(Scope1)	간접배출(Scope2)	총량 (tCO <sub>2</sub> eq)
2024	20,635.716	42,797.538	63,431
2023	20,290.699	45,540.014	65,830
2022	19,161.156	37,697.015	56,857

※ 참고 : 온실가스 배출량 및 배출원구 조사항목 배출량 집계는 자사가 있습니다. 사업장 외부 소유물 및 사업장 주변 지역 배출량 집계는 당사가 포함하지 않습니다.

**요청 의 건**

주요배출사업의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증된 결과 확인하였습니다.

※ 요청 : 온실가스 배출량 산출은 한국기준에 의해 합리하게 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다. 관련 활동자료와 문장이 적절하게 관리되어 신뢰성을 확보하였습니다. 최종 '저장' 의견을 제시합니다. 중요도 : 5% 미만 기준 충족. 비준항목 없음.

2025년 04월 24일

KMR 대표이사

▲ 2024년 온실가스 배출량 제3자 검증서



# 기후변화

## 탄소중립 달성 전략

삼기는 2050년 온실가스 Net Zero 달성을 목표로 전사적 통합 로드맵을 수립하고, 체계적이고 선제적인 탈탄소 전략을 추진하고 있습니다. 단순한 목표 선언에 그치지 않고, 모든 사업 영역에서 실질적인 감축 활동과 내부 혁신을 강화하며 실행력을 높이고 있습니다. 저탄소 연료 전환, 에너지 효율 개선 등 과학 기반 감축 수단의 도입을 단계적으로 검토하고 있으며, 공정 효율화와 최적의 원자재 재활용 시스템 적용을 통해 배출 저감 역량을 확대하고 있습니다. 또한 재생에너지 활용 및 자원순환형 비즈니스 모델 확장을 통해 사업 포트폴리오의 지속적인 전환을 추진하고 있습니다. 삼기는 이러한 지속적인 개선과 혁신을 통해 탄소중립 실현과 함께 지속 가능한 제조 경쟁력 확보에 앞장서고자 합니다.

## 공정 진단 기반 에너지 효율화 아이템 도출

삼기는 사업장 공정 진단을 통해 생산 과정에서 사용되는 에너지의 효율성과 사용량 개선을 위한 감축 아이템을 발굴하였습니다. 도출된 아이템 중 사업성, 온실가스 감축 효과, 에너지 효율성 등을 종합적으로 평가하여 우선순위를 설정하였으며, 그 결과 폐열 회수를 통한 재이용 시스템 구축을 핵심 개선 과제로 선정하였습니다.

## 사업장 태양광 설치 및 PPA 도입을 통한 온실가스 저감


삼기는 사업장 내 재생에너지 활용을 확대하기 위해 태양광 발전 설비 도입을 단계적으로 검토하고 있습니다. 또한 외부 감축으로 PPA(전력구매계약) 방식의 재생에너지 조달을 추진하여 전력 사용 과정에서 발생하는 간접배출(Scope2)을 지속적으로 감축할 계획입니다. 이를 통해 안정적인 전력 수급과 동시에 탄소 배출 감소 효과를 극대화하고, 친환경 생산 기반을 강화하고자 합니다.

## 온실가스 감축 전략




에너지 효율화

- 설비 인버터 설치를 통한 에너지 효율화
- 폐열 재활용 시스템 구축
- 고효율 설비 도입



연료 전환

- 공정에 사용되는 화석연료를 친환경 연료로 전환
- 영업용 차량의 전기차 전환
- 물류 및 운송 과정에서 친환경 차량 이용



재생에너지 도입

- 사업장 태양광 설치
- 녹색프리미엄 및 REC 구매를 통한 재생에너지 활용
- PPA 도입을 통한 중장기 재생에너지 전환

감축수단 도입 기준	
사업성	온실가스 저감 효과
온실가스 감축 목표와의 연계	기술적 적용가능성

# 수자원

## 수자원 관리

삼기는 「환경·안전·보건경영 매뉴얼」 및 「대기·수질오염 관리 절차서」를 기반으로 수자원 사용부터 오염 방지시설 운영, 자가측정, 비상 대응, 인허가 관리까지 전 과정에 걸쳐 체계적인 수자원 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장 용수는 상수도를 주요 수원으로 활용하며, 냉각 및 세정 공정에 공업용수를 보조적으로 사용하고 있습니다. 발생 폐수는 「물환경보전법」 등 관련 법규를 준수하여 배출허용기준 이내로 철저히 관리하고 있으며, 냉각수 재순환 및 폐수 정화 시스템을 통해 수자원 절감과 재이용을 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한 주요 수질오염물질은 외부 전문 기관을 통한 정기적 측정을 실시하여 데이터의 신뢰성과 관리의 객관성을 확보하고 있습니다. 이상 발생 시 신속한 원인 분석과 개선 조치를 시행함으로써 수질오염 리스크를 예방하고, 안정적인 수자원 관리 수준을 유지하고자 지속적으로 관리 역량을 강화하고 있습니다.

## 수자원 재이용 시스템 구축

삼기는 사업장 내 수자원 사용 효율을 높이기 위해 냉각수 재이용 시스템과 가공 세척 폐수 정화 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 생산 공정에서 발생한 폐수를 정화·재처리함으로써 신규 용수 사용을 절감하고, 폐수 배출량을 최소화하고 있습니다. 또한 수질 모니터링을 통해 재활용수 품질을 안정적으로 관리하여 공정에 영향이 없도록 검증하고 있습니다. 향후 설비 개선과 재이용 공정 확대를 통해 수자원 순환 활용 범위를 점진적으로 확대할 계획입니다. 이를 통해 삼기는 자원 절약과 환경영향 최소화라는 두 가지 목표를 동시에 실현해 나가고 있습니다.

## 용수 및 폐수

사업장 용수는 상수도를 주요 수원으로 활용하며, 냉각 및 세정 공정에 공업용수를 보조적으로 사용하고 있습니다. 폐수는 주로 가공·세척·냉각 공정에서 발생하며, 법적 기준에 따라 적정하게 처리·관리하고 있습니다. 모든 용수 사용량은 월별 고지서를 기반으로 집계하고 있으며, 사용량은 계절적 요인과 생산량 변화에 따라 변동됩니다.

[용수 및 폐수]

구분	단위	2022	2023	2024
용수사용량	ton	174,523	162,411	158,598
- 상수도 사용량	ton	157,450	157,550	156,566
- 공업용수 사용량	ton	17,073	4,861	2,032
폐수 배출량	ton	88,820.9	75,779.3	72,123.5

## 수질오염물질

삼기는 「대기 및 수질오염관리 절차서」에 근거하여 주요 오염물질을 상시 모니터링하고, 모든 배출 항목이 법정 기준 이내로 유지되도록 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 외부 전문 기관을 통해 자가측정을 진행하여 측정 결과의 정확성과 신뢰성을 확보하고 있으며, 이상치 발생 시 즉각적인 원인 분석 및 개선 조치를 실시하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

[수질오염물질]

구분	단위	2022	2023	2024
BOD (생물학적산소요구량)	톤/yr	0	9.39155	8.28268
TOC (총유기탄소량)	톤/yr	14.1356	6.92336	2.08765
SS (부유물질)	톤/yr	5.11195	3.81562	0.9766
T-N (총 질소)	톤/yr	0.57961	0.40032	0.47088
T-P (총 인)	톤/yr	0.00412	0.00185	0.00194

# 오염물질

## 오염물질 관리

삼기는 모든 사업장에서 발생할 수 있는 환경오염 물질을 법적 기준 이하로 철저히 관리하며, 환경 위해 요소를 사전에 차단하기 위해 ESH(Environment, Safety, Health) 기반의 체계적 환경관리시스템을 운영하고 있습니다. 또한 「대기환경보전법」, 「물환경보전법」, 「폐기물관리법」, 「화학물질관리법」 등 주요 환경 법규를 철저히 준수하고 있으며, 정기적인 환경 모니터링 및 내부 점검을 통해 배출 저감과 법규 위반 Zero를 핵심 목표로 관리 수준을 지속 고도화하고 있습니다. 더 나아가, 오염물질 발생 원인 분석과 공정 개선을 통해 배출 최소화를 추진하고 있으며, 저감 시설의 선제적 투자, 비상 대응체계 강화, 임직원 환경안전 교육 등 실질적인 환경 리스크 예방 활동을 병행하고 있습니다. 삼기는 앞으로도 엄격한 기준과 선제적인 예방 중심의 환경 관리를 통해 지역사회와 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 친환경 기업의 책임을 다해 나가겠습니다.

## 법규 준수 및 관리체계

삼기는 환경오염 물질 관리와 관련된 법적 요구사항을 체계적으로 파악하고 준수하기 위해 사업장별 규제 목록을 수립하고 주기적으로 업데이트하고 있습니다. 법규 준수 여부는 자체 점검을 통해 확인하며, 위반 위험 요소가 발견될 경우 즉각적인 보완 조치를 시행하고 있습니다. 또한, 신규 설비 도입 및 공정 변경 시 환경 영향과 법적 적합성을 사전에 검토하여 법규 위반 가능성을 최소화하고 있습니다. 삼기는 이러한 선제적 규제 대응 체계를 기반으로 법규 위반 Zero 유지를 목표로 관리 수준을 지속 강화하고 있습니다.

## 대기 및 수질오염물질 관리체계

삼기는 사업장에서 발생하는 대기 및 수질오염물질을 법정 기준 이내로 철저히 관리하기 위해 외부 공인 측정기관을 통한 정기적인 자가측정을 실시하고 있습니다. 더불어 오염 방지 설비의 지속적인 운영 개선과 예방 중심의 관리 활동을 통해 배출량을 안정적으로 유지하고 있으며, 법적 요구 수준보다 강화된 내부 기준을 설정하여 선제적으로 환경 리스크를 관리하고 있습니다.

## 화학물질 관리 및 MSDS 운영

삼기는 유해화학물질의 안전한 관리와 정보 접근성 확보를 위해, 모든 취급 화학물질에 대해 MSDS(Material Safety Data Sheet)를 등록·비치하고 있습니다. 신규 물질 도입 시에는 등록 → 교육 → 비치 → 점검으로 이어지는 단계별 절차를 철저히 이행하고 있으며, 연 1회 PRTR(화학물질 배출·이동량 조사) 보고를 통해 사업장별 화학물질 배출 및 이동 현황을 관리하고 있습니다.

## 비상대응 및 예방활동

삼기는 화학물질 누출, 화재, 폭발 등 비상 상황에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 시나리오 기반 비상 대응 모의훈련을 연 2회 이상 실시하고 있습니다. 훈련은 사고 인지 → 현장 차단 → 보고 및 통보 → 복구 및 사후 조치의 단계별 절차에 따라 진행되며, 실시 후 대응 체계의 적정성과 개선 필요 사항을 평가하여 즉각적인 보완 조치를 반영하고 있습니다.

## 환경교육 및 인식 제고

삼기는 임직원의 환경안전 의식 강화를 위해 신입사원 환경 교육 및 정기 환경 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 화학물질 취급, 에너지 절감 방안, 폐기물 배출 방법 등 실무 중심으로 구성되어 있으며, 연 1회 이상 교육 자료 및 현장 실습 중심으로 운영됩니다.

교육명	대 상	주요 내용	주 기	운영 형태
신입사원 환경안전 교육	신규 입사자 및 전입자	환경안전 기본, 오염물질 관리, 화학물질 취급 주의사항	발생 시	오프라인 교육
비상대응훈련	전 임직원	화학물질 누출·화재·붕괴 대응 시나리오 실습	연 2회	시나리오 기반 현장 훈련
정기 환경 교육	전 임직원	배출시설 운영, 폐기물 배출 방 법, 에너지 절감 활동 등	연 1회	오프라인 교육

# Social

임직원	21
안전 보건	23

# 임직원

## 인권경영

삼기는 모든 경영활동에서 인간 존중을 최우선 가치로 두고, 임직원과 협력사, 지역사회의 기본적 인권 보호와 존중을 실천하고 있습니다. 회사는 유엔 기업과 인권 이행 원칙과 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙을 지지하며, 국제 기준에 따라 인권·노동 관련 법률 및 가이드라인과 고객 요구사항을 준수합니다. 이를 바탕으로 차별 금지, 노동권 보호, 안전보건 보장을 핵심 원칙으로 한 인권 경영 지침을 수립·운영하고, 성희롱 예방·괴롭힘 예방·장애인 인식 개선 등 인권침해 예방 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 더불어 인권침해 예방과 구제를 위한 신고 및 고충 처리 절차를 마련하여, 누구나 안전하게 의견을 제기할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

## 인권경영 체계

인권경영지침

삼기의 인권 경영 지침은 전 임직원과 협력사를 대상으로 적용되며, 차별 없는 근로환경 조성, 강제노동·아동노동 금지, 근로조건 및 단체교섭권 보장, 산업안전 확보, 고객 및 지역사회의 인권 보호를 주요 원칙으로 운영하고 있습니다. 또한 인권침해 발생 시 신속한 신고·조사·구제 절차를 통해 대응하고, 신고자의 신분과 권리를 철저히 보호함으로써 인권이 존중되는 조직문화를 강화하고 있습니다.

항목	주요 내용
차별금지	• 성별, 인종, 종교, 나이, 출신, 장애, 혼인 등 어떠한 사유로도 차별금지
직장 내 괴롭힘 금지	• 신체적·정신적 폭력, 성희롱 등 인격 침해 행위 금지
근로조건 준수	• 법정 근로시간, 임금, 복리후생 등 노동 관련 법규 철저히 준수
강제·아동노동 금지	• 모든 형태의 강제노동 및 15세 미만 아동노동 원칙적 금지
결사·단체교섭 보장	• 근로자의 단체교섭권과 의사소통의 자유 보장
산업안전보건	• 안전한 근로환경 조성 및 사고 예방 활동 강화
고객·지역사회 인권보호	• 고객의 생명·안전·개인정보 보호 및 지역사회의 인권 존중
고충처리 절차	• 인권침해 신고·접수·조사·조치 절차 운영
신고자 보호	• 신고자 신원 및 불이익 방지, 피해자 구제 및 후속 관리 보장

## 인권침해 예방 활동

고충처리 제도 운영

삼기는 임직원과 이해관계자의 인권 보호 및 공정한 근무 환경 조성을 위해 체계적인 고충 처리 절차를 운영하고 있습니다. 차별, 직장 내 괴롭힘, 근로조건, 인도적 대우, 강제·아동노동 등 인권침해 사안에 대해 접수부터 처리까지의 과정을 규정하여 신속하고 공정한 해결이 이루어지도록 하고 있습니다. 고충은 인사팀, 전용 이메일 (ska1015@samkee.com), 사이버 신문고(www.samkee.com)를 통해 접수할 수 있으며, 관련 법령을 참고해 구제 방안을 마련합니다. 인권침해가 중대한 영향을 미치는 경우에는 최고 의사결정기구 심의를 거쳐 조치 방향을 결정합니다. 또한 신고자의 신분과 개인정보를 철저히 보호하고, 신고로 인한 불이익이 없도록 보장함으로써 신뢰 기반의 조직문화를 강화하고 있습니다.

인권침해 예방 교육



삼기는 인권이 존중되는 근무 환경 조성을 위해 직장 내 성희롱 금지 교육과 직장 내 괴롭힘 금지 교육 등 법정 의무교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 인권 의식과 상호 존중 문화를 강화하며 건강하고 안전한 일터 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 교육 효과의 지속성을 높이기 위해 정기 점검과 피드백을 병행하는 등 예방 중심의 인권 관리 체계를 운영하고 있습니다.

# 임직원

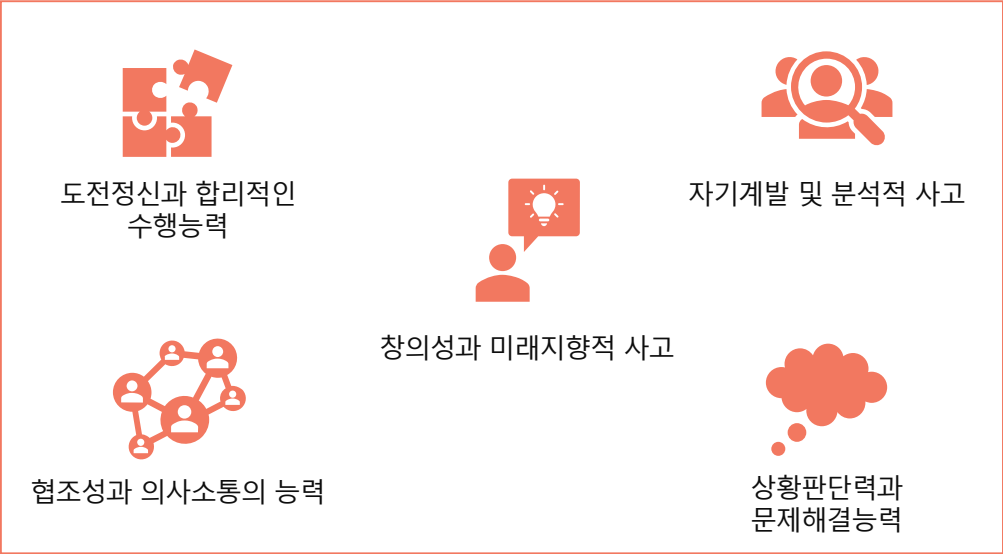
## 인재중심경영

삼기는 ‘사람이 곧 경쟁력’이라는 철학을 바탕으로, 임직원이 자율과 책임 속에서 역량을 발휘하고 성장할 수 있는 인재 중심 경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 직무 전문성 강화를 위한 교육·훈련 프로그램과 경력개발 제도를 체계화하여 구성원의 성장 기반을 마련하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 인사 제도를 통해 성과가 정당하게 인정·보상되는 문화를 정착시키고, 자기 주도적 학습과 혁신적 조직문화가 현장에서 실행될 수 있도록 지원을 강화하고 있습니다. 삼기는 앞으로도 모든 임직원이 도전과 성장을 경험할 수 있도록 인재 중심의 조직문화를 지속적으로 만들어 나가겠습니다.

## 인재육성 및 복리후생

### 인재육성 원칙

삼기는 사람을 가장 중요한 경쟁력으로 인식하고, 변화하는 환경 속에서도 함께 성장할 수 있는 인재를 육성하고 있습니다. 회사가 지향하는 인재는 창의성과 미래지향적 사고로 새로운 가치를 만들고, 도전 정신과 합리적 실행력으로 변화를 주도하는 사람입니다. 또한 자기계발과 분석적 사고, 협업과 원활한 소통, 상황 판단과 문제해결 역량을 바탕으로 조직의 성장을 함께 만들어가는 균형 잡힌 인재를 지향합니다. 삼기는 이러한 인재상을 기반으로 사람 중심의 지속가능한 성장을 실현해 나가고 있습니다.



### 교육제도

삼기는 임직원의 역량 강화를 위해 체계적인 교육제도를 운영하고 있습니다. 신입 및 경력사원 입문 교육을 시작으로, 리더십 교육, 직급별 전문 기관 위탁교육, 자기계발 교육 등을 통해 개인의 성장과 조직의 경쟁력 향상을 함께 추진하고 있습니다. 이러한 교육체계를 통해 삼기는 지속적인 학습과 성장 중심의 기업문화를 실현하고 있습니다.



### 복리후생 제도

삼기는 임직원의 삶의 질 향상과 일·생활 균형을 위해 다양한 복리후생 제도를 운용하고 있습니다. 가족 지원 측면에서는 경조사 지원, 포상제도 운용, 출산 장려 및 건강관리 프로그램을 통해 임직원과 가족의 행복을 함께 지원하고 있습니다. 직원 복지로는 교육 지원, 사내도서관 운영, 기숙사 제공, 동호회 활동 지원 등을 통해 개인의 역량 개발과 삶의 만족도를 높이고 있습니다. 또한 근무 복지로는 구내식당 운영, 셔틀버스 제공, 자유로운 연차휴가 제도 등 실질적 근무 편의를 강화하고, 근로 시간 단축 및 육아휴직 등 모성보호제도를 마련하여 근로자가 안정적으로 일과 가정을 병행할 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 임직원이 건강하고 지속 가능한 근무 환경에서 함께 성장할 수 있는 복지 체계를 실현하고 있습니다.

# 안전보건

## 안전보건경영

삼기는 모든 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 두고, 사고 예방부터 사후 대응까지 전 과정에 걸친 체계적인 안전보건 관리를 추진하고 있습니다. 회사는 위험 요소를 사전에 식별하고 개선하는 예방 중심의 관리 체계를 운영하고 있으며, 사업장별로 정기적인 안전교육과 훈련을 실시하여 임직원의 안전의식과 대응 역량을 높이고 있습니다. 또한 안전 문화 정착을 위해 현장 참여형 캠페인과 개선 활동을 지속적으로 추진하며 안전이 모든 경영활동의 기본이자 조직문화로 자리 잡을 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 안전보건경영 체계

### 안전보건경영방침

삼기는 전 생산활동과 제품 전 과정에서의 환경·안전보건 영향을 최소화하기 위해 ISO 45001에 기반한 체계적 관리시스템을 운영하며, “ESG 경영으로 지속가능성 확보 및 환경과 안전을 선도하는 글로벌 기업으로 성장”한다는 경영방침 아래 환경·안전보건을 경영전략의 핵심 요소로 삼고 관련 법적·사회적 요구를 성실히 이행하고 있습니다. 임직원과 고객을 포함한 이해관계자의 만족을 최우선 가치로 두고, 자원의 효율적 관리와 탄소배출·오염물질 저감, 안전보건 리스크 최소화를 위한 구체적인 목표와 실행계획을 지속적으로 추진하고 있습니다. 나아가 ESG 경영 내재화와 구성원의 자발적 참여 문화를 통해 건강하고 안전한 근무 환경을 조성함으로써, 책임 있는 글로벌 기업으로서의 사회적 책임과 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

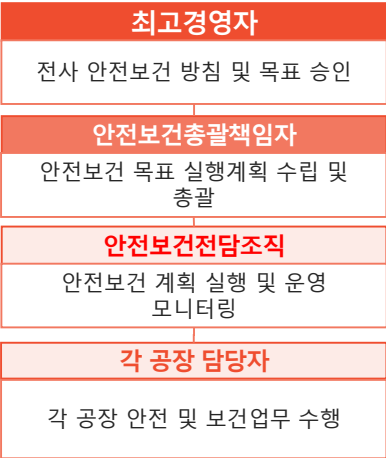


### 안전보건 리스크 관리

삼기는 작업·설비·공정 전 과정에서 위험 요인을 선제적으로 파악하고, 해당 요인이 현장 안전과 근로자 건강에 미치는 영향도를 정량·정성으로 평가한 뒤 체계적으로 개선합니다. 개선 프로세스는 당사의 안전보건 경영 매뉴얼에 근거해 운영되며, ESH총무팀이 부적합·사고 조사와 전반 절차를 총괄하고, 각 팀장은 중요도에 따라 원인 제거와 시정·예방조치를 신속히 이행합니다. 아울러 관련 법규와 내부 기준을 지속 점검하여 개선 과제에 반영함으로써, 현장 실행의 적합성과 적시성을 높이고 있습니다. 모든 조치 과정과 결과는 기록·문서화하여 추적 가능성을 확보하고, 필요시 ESH총무팀이 원인 분석 및 시정 효과를 교차 검증해 객관성을 강화합니다. 또한 교육 콘텐츠, 작업 방법, 점검 주기를 함께 보완하여 현장 적용성을 높이고, 재평가와 경영진 보고를 통해 성과를 환류함으로써 예방 중심의 안전수준을 지속적으로 고도화합니다.

### 안전보건 관리 조직

삼기는 전사적 안전보건 관리 체계를 구축하여 최고경영자, 안전보건총괄책임자, 안전보건 전담 조직, 각 공장 담당자로 구성된 조직이 명확한 권한과 책임하에 운영되고 있습니다. 최고경영자는 안전보건 방침과 목표를 승인하고 예산·인력 등 자원을 배분하며 성과를 정기 점검합니다. 안전보건총괄책임자는 연간 목표와 세부 실행계획을 수립하고 법규 준수, 위험성평가, 비정상 상황의 지휘·보고 체계를 총괄합니다. 안전보건 전담 조직은 전사 교육·점검과 시정·재발 방지 조치 등 실행 표준을 수립·모니터링합니다. 각 공장 담당자는 현장 위험 요인 관리, 설비·유해 물질 관리, 법정 점검 이행과 이상 징후의 신속 보고·시정조치를 책임지며, 이와 같은 연계 운영을 통해 회사는 전 사업장의 안전보건 리스크를 선제적으로 관리하고 실행력을 지속 강화하고 있습니다.





# 안전보건

## 안전보건 점검 및 관리

삼기는 ‘안전이 경영의 기본’이라는 원칙에 따라 전사적인 안전보건 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 회사는 전사 방침과 목표를 수립하고 각 부서의 실행계획과 연계해 정기 점검과 내부 평가를 통해 주요 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 또한 교육·훈련, 안전 문화 확산, 비상 대응 체계 점검 등을 통해 예방 중심의 관리 역량을 강화하며, 모든 임직원이 안심하고 일할 수 있는 안전한 근무 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다. 나아가 안전보건 활동을 경영 성과와 연계하여, 지속 가능한 안전 경영 체계의 내재화와 실질적 안전 문화 정착을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 안전보건 점검 및 관리 체계

중대산업재해 발생 조치 매뉴얼 수립	
삼기는 체계적이고 실효성 있는 안전보건 관리를 위해 중대산업재해 발생 조치 매뉴얼을 마련하여 운영하고 있습니다. 해당 매뉴얼은 사고 발생 시 신속하고 일관된 대응을 가능하게 하는 기준으로 반기 1회 이상 점검을 통해 현장의 이행 수준과 개선 사항을 지속적으로 관리하고 있습니다. 또한 위험 상황 발생 시에는 작업 중지, 근로자 대피, 위험 요인 제거 등 즉각적인 대응 조치를 시행하여 임직원의 생명과 안전을 최우선으로 보호하고 있습니다.	
단계별 조치 대응	세부내용
작업 중지	<ul style="list-style-type: none"><li>관리감독자 뿐만 아니라 일반 근로자도 작업중지권을 가짐</li><li>중대산업재해가 발생할 급박한 위험이 근접한 경우 작업중지권 행사</li></ul>
근로자 대피 및 현장 출입 통제	<ul style="list-style-type: none"><li>소화전 비상벨, 대피 방송 등 경보</li><li>추가 사고 발생을 막기 위한 현장 출입 통제</li></ul>
위험 요인 제거	<ul style="list-style-type: none"><li>2차 피해 방지를 위한 추가 안전 조치 실시</li><li>위험 요인 제거 시 사고 발생 가능성 유의</li></ul>
피해자 구호	<ul style="list-style-type: none"><li>피해자에 대한 응급조치 (지혈, CPR 등)</li><li>구호 조치 어려운 경우 신속히 신고/보고</li></ul>
현장 보존 및 사고 현황 파악	<ul style="list-style-type: none"><li>관계기관의 조사까지 현장 보존 유지</li><li>목격자 등 신원 파악</li><li>중대산업재해 사고보고서 작성</li></ul>
후속 대책 및 사고 공유	<ul style="list-style-type: none"><li>재해 원인 분석 및 재발 방지 대책 실시 계획 수립, 사고 현황 공유</li></ul>
후속 대책 이행 여부 점검	<ul style="list-style-type: none"><li>재발 방지 대책 이행 여부 확인</li><li>위험 요인 제거 확인 후 작업 재개</li></ul>

### 비상대응 훈련

삼기는 중대산업재해 등 비상 상황에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 반기 1회 이상 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련은 상황 전파, 근로자 대피, 구호 조치, 재발 방지 대책 수립 등 실제 상황을 기반으로 진행되어 현장 대응 역량을 강화했습니다. 또한 소방·환경·시설 등 관련 부서가 협업하여 통합 대응 체계를 점검하고, 훈련 결과를 반영해 매뉴얼을 지속적으로 개선하고 있습니다.

#### [주요 비상대응 훈련]

비상대피훈련


소방훈련

환경훈련


중대사고 예방 훈련

밀폐공간훈련


시설붕괴 대응 훈련



초기 진압 훈련



대피 훈련



환경 훈련



안전보건

안전보건 활동

삼기는 전 임직원이 참여하는 다양한 안전보건 캠페인을 정기적으로 운영하고 있습니다. 안전 주제 그리기 대회, 현장 합동 안전 점검, 마음 쉼(심리·정서 케어) 활동 등 참여형 프로그램을 통해 구성원의 안전 감수성과 심리적 안정을 동시에 강화하고 있습니다. 또한 ESH 주간 레터와 ESH 분기 레터를 통해 주요 위험 요인, 법·제도 변경 사항, 우수 사례 및 캠페인 결과를 정기적으로 공유함으로써, 안전보건 관련 정보를 투명하게 소통하고 있습니다. 회사는 이러한 캠페인과 소통 채널을 기반으로 현장 의견을 상시로 수렴하고 개선 과제를 도출하여, 경영진과 구성원이 함께 만드는 선순환적 안전보건 문화 확산을 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 캠페인 활동 및 소통

안전보건 캠페인 활동



안전보건 소통 채널 운영

### ESH 주간 레터 vol.41

■ ESH 주간 레터 vol.41

안녕하세요, ESH 주간 레터 vol.41입니다. 이번 주에는 안전보건 관련 소식을 전해드립니다.

1. 안전보건 관련 소식

2. 안전보건 관련 소식

3. 안전보건 관련 소식

4. 안전보건 관련 소식

5. 안전보건 관련 소식

### ESH 주간 레터 vol.50

■ ESH 주간 레터 vol.50

안녕하세요, ESH 주간 레터 vol.50입니다. 이번 주에는 안전보건 관련 소식을 전해드립니다.

1. 안전보건 관련 소식

2. 안전보건 관련 소식

3. 안전보건 관련 소식

4. 안전보건 관련 소식

5. 안전보건 관련 소식

### ESH 주간 레터 vol.32

■ ESH 주간 레터 vol.32

안녕하세요, ESH 주간 레터 vol.32입니다. 이번 주에는 안전보건 관련 소식을 전해드립니다.

1. 안전보건 관련 소식

2. 안전보건 관련 소식

3. 안전보건 관련 소식

4. 안전보건 관련 소식

5. 안전보건 관련 소식

### News Letter

Vol.2 2025.04~06월

안전보건 활동 소식 (평택, 서산)

01. 찾아가는 맞춤형 안전보건 교육

- 목적 : 각 부서맞는 안전보건 교육을 진행하여 안전사고를 예방하고자 함
- 일 차 : 25년 04 ~ 06월
- 대 상 : 평택, 서산공장 및 안전보건팀 소속 부서
- 내 용 : 각 현장 부서별 찾아가는 맞춤형 안전보건 교육

# Governance

윤리 경영	27
정보 보호	28

# 윤리경영

## 윤리경영

삼기는 ‘사람 중심의 기업 문화’를 바탕으로 임직원의 행복을 추구하고 고객의 신뢰를 얻으며 사회에 공헌하는 것을 최고의 기업 이념으로 삼고 있습니다. 이에 고객에게 변함없는 최상의 제품과 서비스를 제공하고, 자율과 창의를 존중하는 공정하고 투명한 경영을 통해 오늘보다 더 나은 내일의 가치를 만들어가고자 합니다. 이러한 경영이념을 실천하기 위해 윤리강령을 제정하여 임직원의 행동과 가치 판단의 기준으로 삼고, 윤리경영을 회사의 변화와 도전을 뒷받침하는 핵심 기반으로 내재화하고 있습니다. 또한 정직과 신뢰를 바탕으로 고객, 협력사, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자와 상호 존중과 신뢰에 기반한 윤리적 기업문화를 확립해 나가고 있습니다. 삼기는 앞으로도 변화하는 경영환경 속에서도 투명한 의사결정, 공정한 업무 수행, 사회적 책임 이행에 최선을 다하며 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

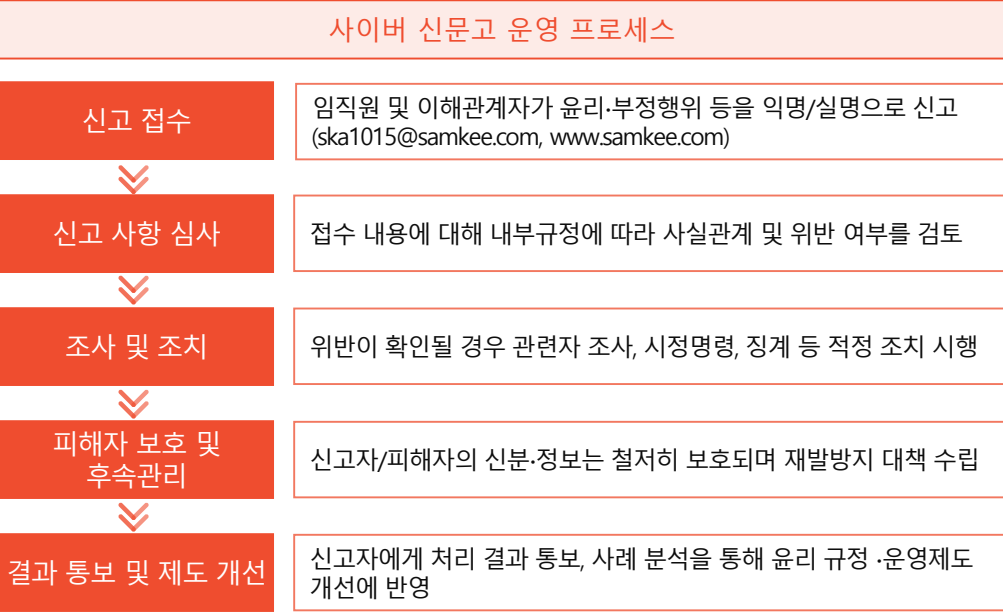
## 윤리경영 실천 지침

삼기는 임직원이 직무 수행 과정에서 마주할 수 있는 윤리적 이슈를 예방하고, 올바른 판단 기준을 제공하기 위해 윤리경영 실천 지침을 운영하고 있습니다. 특히 윤리강령 위반 가능성이 있는 상황을 사례 중심으로 구체화하여, 상황별 행동 원칙을 명확히 제시하고 정기 교육을 통해 현장 적용성을 높이고 있습니다. 이를 통해 모든 임직원이 정직과 투명성을 바탕으로 책임 있게 업무를 수행하며, 기업의 신뢰와 윤리성을 지속적으로 강화할 수 있도록 하고 있습니다.

구분	주요 사례	핵심 행동지침
금전·물품 수수 금지	이해관계자로부터 금품 수령	어떠한 경우에도 수령 금지, 부득이한 경우 즉시 반납 및 보고
경조금 제한	과다한 경조금 수취	사회통념 초과 금액은 전액 반환
향응 및 접대 금지	부당한 식사 또는 술자리 제공	간단한 식사 외 접대는 정중히 거절
부당한 업무처리 금지	실적 조작 및 허위 증빙 등	회사 규정과 절차에 따라 투명하게 처리
회사 재산의 사적 사용 금지	비품·경비·정보 무단 이용	공적 용도로만 사용, 필요 시 승인 후 이용
검열 및 이해상충 금지	검직·외부 용역 등	사전 승인 필수, 이해상충 시 즉시 보고

## 사이버 신고 운영

삼기는 윤리경영의 실효성을 높이기 위해 내부 및 외부 이해관계자가 윤리강령 위반 또는 잠재적 윤리 리스크를 제보할 수 있는 사이버 신고 제도를 운영하고 있습니다. 접수된 제보는 신속히 확인하여 사실관계를 검토하고, 필요시 재발 방지 조치까지 체계적으로 수행합니다. 또한 신고자의 신분과 권리를 철저히 보호하며, 제보 내용과 처리 결과를 정기적으로 점검해 윤리경영 및 행동 지침의 개선에 반영하고 있습니다.



# 정보보호

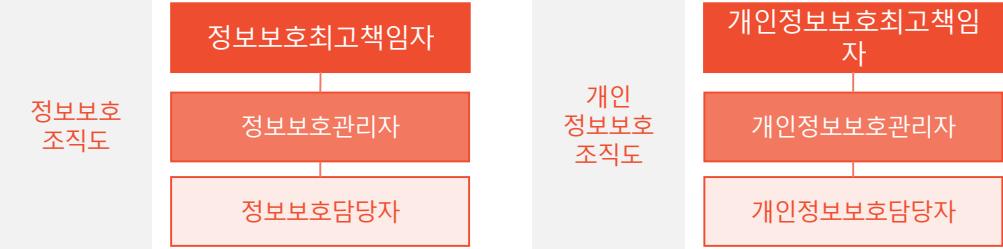
## 정보보호경영

삼기는 정보 자산을 핵심 경쟁력으로 인식하고, 기밀성·무결성·가용성을 확보하기 위한 전사적 정보보안 체계를 운영하고 있습니다. 회사는 경영진이 승인한 보안 정책과 표준을 기반으로 위험을 식별·평가·통제하며, 업무별 접근권한 관리, 암호화·백업·로그 모니터링 등 기술적 통제를 체계화하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 정기 보안 교육과 피싱 대응 훈련을 실시하여 사람·프로세스·기술 전 영역의 보안 수준을 향상하고, 사고 대응 절차(탐지-보고-격리-복구-재발 방지)를 통해 위험 발생 시 신속하고 일관되게 대응합니다. 또한, 관련 법규와 내부 규정 준수를 위한 정기 점검과 개선 활동을 지속하고 있습니다. 삼기는 이러한 체계를 통해 변화하는 사이버 위험 환경 속에서도 안전하고 신뢰받는 정보보호 환경을 유지해 나가겠습니다.

## 정보보호 체계

### 정보보호 거버넌스

삼기의 정보보호 조직은 최고경영자의 승인·자원 배분 아래 정보보호 최고책임자(CISO), 개인정보보호 최고책임자(CPO), 정보보호 관리자, 부서별 정보보호 담당자로 구성됩니다. CISO는 전사 보안정책·위험평가·통제·교육·점검·사고대응을 총괄하고, CPO는 개인정보의 수집·이용·보관·파기 전 과정을 책임 관리합니다. 정보보호 관리자와 각 부서 담당자는 계정·권한 통제와 점검·시정조치 등 일상 운영을 집행합니다. 아울러 정보보호 위원회와 개인정보보호위원회가 정기 심의·승인을 통해 정책과 주요 현안을 관리합니다.



구분	정보보호위원회 구성	개인정보보호위원회 구성
위원장	최고경영자(CEO)	최고경영자(CEO)
부위원장	정보보호최고책임자(CISO)	개인정보보호최고책임자(CPO)
위원	실/본부 담당 임원	실/본부 담당 임원
간사	정보보호관리자	개인정보보호관리자

## 정보보호 활동

### 보안침해사고 대응

삼기는 보안 침해사고를 신속·일관되게 처리하기 위해 상시 모니터링과 단계별 대응체계를 운영합니다. 로그·네트워크·메일·단말 등의 이상 징후를 상시 점검하고, 사고 의심 시 전 임직원은 즉시 정보보호 관리자에게 신고하도록 규정합니다. 사고는 영향 범위와 업무 중단 가능성에 따라 A/B/C 등급으로 분류되며, 등급에 따라 대응반 가동 → 격리·차단 → 원인 분석이 즉시 착수됩니다. 이후 취약 지점 보완, 외부 유입 경로 차단, 백업 데이터 기반 안전 복구와 서비스 재가동을 수행하고, 필요시 고객·내부 이해관계자 및 관계 기관에 적시에 알립니다. 모든 조치는 기록·보고되며, 사후분석(원인·영향·개선 과제)과 절차·교육 보완을 의무화해 보안 침해사고에 대한 대응 역량을 지속 고도화합니다.

### 정보보호 교육

삼기는 임직원의 보안 인식을 조직 전반에 내재화하기 위해 정기 정보보호 교육을 연 1회 이상으로 실시하고, 신입·전입자를 대상으로 신입사원 정보 보안 교육을 별도로 운영하고 있습니다. 업무 특성을 반영해 개발·생산·영업현장(OT) 등 직무별 심화 교육을 편성하고, 개인정보를 직접 취급하는 인력에게는 최소 수집·목적 외 이용 금지·안전한 보관·파기·위탁사 관리 등 실무 중심의 개인정보 취급자 교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한 분기·반기 단위 모의 피싱 훈련과 즉시 학습(Just-in-time) 과정을 통해 사회공학 공격 대응 역량을 높이고, 정보보호 관리자는 사고 사례·규제 이슈·의사결정·보고 체계에 대한 별도 외부 교육을 이수하고 있습니다. 교육 효과는 이수율, 평가 점수, 모의훈련 정보 침해율·신고율 등의 지표로 관리하고, 결과를 바탕으로 취약부서 보완교육과 제도 개선에 반영하고 예방 중심의 보안 문화를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

# ESG Index

경영성과	30
환경성과	31
사회성과	32
거버넌스 성과	34
GRI Index	35

# ESG INDEX

## 경영성과

과목	2022	2023	2024
자산			
Ⅰ. 유동자산	144,096,150,975	118,041,167,546	125,491,121,742
1. 현금및현금성자산	4,854,114,821	622,598,341	3,932,663,495
2. 매출채권	61,107,442,346	53,687,651,420	52,124,260,607
3. 기타채권	4,856,926,463	2,747,291,413	2,064,229,218
4. 기타유동자산	7,538,260,396	9,187,032,438	10,174,182,849
5. 당기법인세자산	536,373,856	244,940,630	56,714,685
6. 재고자산	51,133,551,493	51,551,653,304	57,139,070,888
7. 매각예정자산	13,769,481,600	0	0
Ⅱ. 비유동자산			
1. 기타금융자산	524,233,632	353,885,000	443,096,203
2. 공정가치측정금융자산	3,083,635,253	3,474,788,907	3,580,347,842
3. 기타채권	125,000,000	150,000,000	97,243,201
4. 기타의 투자자산	15,000,000	15,000,000	15,000,000
5. 유형자산	210,107,182,144	202,270,330,790	210,250,219,689
6. 무형자산	675,000,000	675,000,000	675,000,000
7. 기타비유동자산	329,979,633	42,055,303	74,667,467
8. 사용권자산	248,704,437	232,023,365	164,924,336
9. 이연법인세자산	6,531,800,790	7,261,021,368	6,798,860,688
10. 종속기업투자	38,654,891,193	48,640,503,313	48,640,503,313
자산총계	404,391,578,057	381,155,775,592	396,230,984,481

과목	2022	2023	2024
부채			
Ⅰ. 유동부채	202,247,074,020	210,067,354,698	231,398,580,754
Ⅱ. 비유동부채	93,387,109,184	52,485,960,037	45,419,839,843
부채총계	295,634,183,204	262,553,314,735	276,818,420,597
자본			
1. 자본금	3,833,942,800	3,833,942,800	3,833,942,800
2. 자본잉여금	59,344,238,062	59,344,238,062	59,344,238,062
3. 기타자본	-3,694,495,118	-3,657,983,184	-3,648,780,176
4. 기타포괄손익누계액	36,719,904	69,016,223	-90,674,024
5. 이익잉여금	49,236,989,205	59,013,246,956	59,973,837,222
자본총계	108,757,394,853	118,602,460,857	119,412,563,884
부채 및 자본총계	404,391,578,057	381,155,775,592	396,230,984,481
매출액	470,224,617,371	481,691,248,191	479,596,353,707
영업이익(손실)	2,051,494,643	5,853,532,479	10,390,736,792
당기순이익(손실)	-37,396,620,096	16,140,414,939	2,000,191,525
기타포괄손익	-162,391,729	-1,525,871,612	-1,199,291,506
총포괄손익	-37,559,011,825	14,614,543,327	800,900,019
기본주당이익(손실)	-985	425	53
희석주당이익(손실)	-985	425	53

# ESG INDEX

## 환경 성과

### 환경경영 관련 인증 실적

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 (ISO 14001)	건	2	2	2

### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
법적 위반	건	0	1	2
과태료	백만	0	0	0.48

### 환경경영 교육

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육인원	명	376	396	372
인당 교육시간	시간	1	2	2

### 에너지 사용량

구분	구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	1,085	1,264	1,211
	원단위 사용량 (매출액 기반)	TJ/억원	0.207	0.235	0.223
	원단위 사용량 (생산량 기반)	TJ/EA	0.00002	0.00003	0.00003

### 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO2eq	19,161	20,291	20,636
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO2eq	37,697	45,541	42,798
총 배출량	tCO2eq	56,857	65,830	63,431
온실가스 배출 집약도	tCO2eq/억원	10.849	12.250	11.701

# ESG INDEX

## 사회 성과

### 임직원 고용

구분		단위	2022	2023	2024
고용 현황	총인원	명	567	594	610
	남성	명	545	570	587
	여성	명	22	24	23
	장애인	명	6	6	6
	신규 채용	명	125	117	97
평균 근속연수		년	7.2	7.7	8.0
정규직 비율		%	95	96	97
성별 퇴직 현황	남성	명	101	81	77
	여성	명	5	2	5
자발적 이직률 <sup>1)</sup>		%	18.3	13.5	12.8

1) 정년퇴직, 해고 등의 사유가 아닌 본인의 의사에 따른 자발적 이유로 이직하는 경우

### 노동조합 가입 현황

구분	단위	2022	2023	2024
가입대상 인원 수 <sup>2)</sup>	명	375	397	369
노동조합 가입 임직원 수	명	375	397	369
노동조합 가입 비율	%	100	100	100

2) 단체협약 및 노동조합 인정 가입 대상 인원 수

### 육아휴직 사용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
총 인원		명	5	2	4
	남성	명	4	2	4
	여성	명	1	-	-
복귀율		%	40	50	75
	남성	%	50	50	75
	여성	%	-	-	-
유지율 <sup>3)</sup>		%	100	100	66
	남성	%	100	100	66
	여성	%	-	-	-

3) 유지율 : 복귀 후 12개월 이상 근속 인원

### 교육비용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육비용 <sup>4)</sup>	천원	21,073	144,612	108,843
인당 교육비용	천원	138	265	233
인당 교육시간	시간	11.5	16.9	15.0

4) 산정 기준 : 법정교육비는 제외함



# ESG INDEX

## 사회 성과

### 사회 관련 인증 실적

구분	단위	2022	2023	2024
품질경영시스템 (IATF 16949)	건	2	2	2
안전보건경영시스템(ISO 45001)	건	2	2	2

### 사회공헌 활동

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌 비용 합계	백만원	117	78	78
영업이익 대비 기부금 비율	%	5.7	1.3	0.8

### 재해율 현황

구분	단위	2022	2023	2024
재해발생	건	1	1	2
환산재해율	%	1	1	1

### 사업장 위험관리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
사업장 위험요인 도출 건 수	건	51	30	41
사업장 위험요인 해결 건 수	건	51	30	41
사업장 위험요인 개선 비율	%	100	100	100

### 산업안전보건교육

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건교육	명	375	462	507

# ESG INDEX

## 지배구조 성과

### 이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 운영	개최 횟수	회	32	27	15
	안건 수	건	32	27	15
이사회 참석률	사내이사	%	81	100	100
	사외이사	%	96	100	96

### 이사 보수 지급 현황

구분	단위	2022	2023	2024
인원 수	명	6	5	6
보수 총액	백만원	415	438	882

### 정보보호 교육

구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 교육 이수	명	12	12	15

# ESG INDEX

## GRI Standard 2021 Index

GRI Standards 2021 INDEX			페이지	비고
GRI 2 : 일반공시				
조직 및 보고	2-1	조직 상세	5	
활동 및 근로자	2-7	임직원		
지배구조	2-12	영향 관리를 감독하는 이사회의 역할	11	
	2-21	연간 총 보수비율		
전략, 정책	2-23	정책 약속		
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차		
	2-27	법률 및 규정 준수		
이해관계자	2-29	이해관계자 참여 방식		
GRI 201 : 경제적 성과				
	201-1	직접 경제적 가치 창출 및 분배		
	201-2	기후변화의 재무 영향과 사업활동 관련 위험과 기회		
GRI 205 : 반부패				
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련		
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치		

GRI Standards 2021 INDEX			페이지	비고
GRI 302 : 에너지				
	302-1	조직 내 에너지 소비	31	
	302-3	에너지 집약도	31	
	302-4	에너지 사용량 절감		
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축		
GRI 303 : 수자원 및 방류				
	303-1	공급원별 취수량	18	
	303-3	용수 취수량	18	
	303-4	재사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율		
	303-5	용수 소비량		
GRI 305 : 배출				
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	16	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	16	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)		
	305-4	온실가스 배출 원단위	16	
	305-5	온실가스 배출 감축	17	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량		

# ESG INDEX

## GRI Standard 2021 Index

GRI Standards 2021 INDEX			페이지	비고
GRI 306 : 폐기물				
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향		
	306-3	폐기물 발생량 및 종류		
	306-4	폐기물 재활용		
GRI 307 : 환경규제 준수				
	307-1	환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	31	
GRI 401 : 고용				
	401-1	신규 고용 및 직원 이직률	32	
	401-2	복리후생 제공 현황	22	
	401-3	육아휴직	32	
GRI 403 : 고용				
	403-1	산업안전보건시스템	23-25	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	33	
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	33	
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	23-25	
	403-9	업무 관련 상해	33	

GRI Standards 2021 INDEX			페이지	비고
GRI 404 :교육 및 훈련				
	404-1	직원당 평균 교육시간		
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램		
GRI 405 : 다양성 및 기회균등				
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성		
	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율		
GRI 406 : 차별금지				
	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치		
GRI 407 : 결사의 자유 및 단체교섭 :				
	407-1	결사의 자유 및 단체교섭권 보장 여부		
GRI 413 : 지역사회				
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영 비율		
GRI 414: 공급망 사회적 평가				
	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향 및 시행 조치		
GRI 416: 고객 안전				
	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가		
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향 규정 위반 사건		
GRI 418: 고객 개인정보 보호				
	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수		



충청남도 서산시 지곡면 무장산업로 263-29

Tel: 041-661-0800 Fax : 041-668-7812

Email: [samkee@samkee.com](mailto:samkee@samkee.com)